

ပြည်ထောင်စုဆိုရှယ်လစ်သမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်
နိုင်ငံတော်ကောင်စီ

ရန်ကုန်မြို့

အသက်အာမခံနည်းဥပဒေများ

[၁၉၇၆ ခုနှစ်၊ ပြည်သူ့လွှတ်တော်နည်းဥပဒေများ အမှတ် ၃။]

ရန်ကုန်မြို့ ၁၃၃၇ ခုနှစ်၊ တပေါင်းလပြည့်ကျော် ၁၅ ရက်။

(၁၉၇၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၂၉ ရက်။)

အောက်ဖော်ပြပါနည်းဥပဒေကို ထုတ်ပြန်ကြေညာသည်။

နိဒါန်း

ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားပုဂ္ဂိုလ်များ အသက်အာမခံ ထားနိုင်စေရန်အလို့ငှာ ပြည်သူ့လွှတ်တော်သည်
အောက်ပါနည်းဥပဒေများကို ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အခန်း(၁)

အမည်နှင့်အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြချက်

၁။ ဤနည်းဥပဒေများကို အသက်အာမခံနည်းဥပဒေများဟု ခေါ်တွင်စေရမည်။

၂။ ဤနည်းဥပဒေများတွင် ပါရှိသောစကားရပ်များသည် အာမခံလုပ်ငန်းဥပဒေတွင် ပါရှိသည့်အတိုင်း
အဓိပ္ပာယ်သက်ရောက်စေရမည်။ ထို့ပြင် အောက်ပါစကားရပ်များသည် ဖော်ပြပါအတိုင်း အဓိပ္ပာယ်
သက်ရောက်စေရမည်-

(က) အဆိုပြုသူ ဆိုသည်မှာ အသက်အာမခံထားလိုကြောင်း အဆိုပြုသူကို ဆိုသည်၊

(ခ) အာမခံထားသူ ဆိုသည်မှာ ဤနည်းဥပဒေများအရ အသက်အာမခံထားသူကို ဆိုသည်၊

(ဂ) ပေါ်လီစီ ဆိုသည်မှာ ပေးသွင်းသော ပရီမီယံကို အကြောင်းပြု၍ အသက်အာမခံ ပဋိညာဉ်စာချုပ်ကို ဆိုသည်၊

(ဃ) ပရီမီယံ ဆိုသည်မှာ အာမခံကြေးအဖြစ် တလုံးတည်းသော်လည်းကောင်း၊ အရစ်ကျသော်လည်း
ကောင်းပေးသွင်းသော ငွေကိုဆိုသည်၊

(င) စာရင်းပိတ်ပေါ်လီစီ ဆိုသည်မှာ သတ်မှတ်ထားသည့်နှစ်အတိုင်း ပရီမီယံပေးသွင်းပြီး၍ အတည်ဖြစ် ပြီးနောက်
ပရီမီယံဆက်လက်ပေးသွင်းရန်မလိုသော ပိတ်ထားသည့် ပေါ်လီစီကို ဆိုသည်၊

(စ) အမ်းငွေ ဆိုသည်မှာသတ်မှတ်ထားသည့်နှစ်အတိုင်း ပရီမီယံပေးသွင်းပြီး၍ အတည်ဖြစ်ပြီးသော
ပေါ်လီစီတစ်ခုပေါ်တွင် အကျိုးခံစားခွင့်များကို စွန့်လွှတ်သည့်အတွက် အာမခံထားသူအား လက်ငင်းပြန်
အမ်းသောငွေကို ဆိုသည်၊

- (ဆ) တန်ဖိုးလျှော့ ဆိုသည်မှာ ပေါ်လီစီသက်တမ်း မစေ့မီထုတ်ယူလိုလျှင် အာမခံတန်ဖိုးကိုလျော့၍ အာမခံထားသူအား ထုတ်ပေးသောငွေကို ဆိုသည်။
- (ဇ) ဆရာဝန် ဆိုသည်မှာ အဆိုပြုသူကို ဆေးစစ်သောမှတ်ပုံတင်ရပြီး ဆရာဝန်ဆိုသည်။
- (ဈ) လစာ ဆိုသည်မှာ ဝန်ထမ်းတဦးရရှိသည့် အပိုစရိတ်ကြေးငွေမပါသော လစာလုပ်ခကိုဆိုသည်။
- (ည) ဝန်ထမ်း ဆိုသည်မှာ စစ်သည်မှအပ နိုင်ငံတော်၏ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင် နေသူကို ဆိုသည်။

အခန်း(၂)

လစာအလိုက်ထားရမည့်အာမခံငွေ

၃။ ဝန်ထမ်းတဦးသည် အနည်းဆုံးပေါ်လီစီတခု ထားရှိရမည်။ တခုထက်ပို၍လည်း ထားရှိနိုင်သည်။ သို့ရာတွင် လစဉ်ပေးသွင်းရမည့် ပရီမီယံသည် လစာ၏တစ်ဆယ့်ငါးရာခိုင်နှုန်းထက်မကျော်လွန်စေရ။ ဝန်ထမ်းတဦး၏ လစာအလိုက် အနည်းဆုံးထားရမည့် အာမခံငွေသည် အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်းဖြစ် သည်-

(က)	လစာကျပ်	၅၀၀	မှ	အထက်		ကျပ်	၈၀၀၀	
(ခ)	လစာကျပ်	၄၀၀	မှ	၅၀၀	အထိ		ကျပ်	၇၀၀၀
(ဂ)	လစာကျပ်	၃၀၀	မှ	၄၀၀	အထိ		ကျပ်	၆၀၀၀
(ဃ)	လစာကျပ်	၂၀၀	မှ	၃၀၀	အထိ		ကျပ်	၄၀၀၀
(င)	လစာကျပ်	၁၀၀	မှ	၂၀၀	အထိ		ကျပ်	၁၀၀၀

၄။ အာမခံထားသူ၏လစာ တိုးလာပါက နည်းဥပဒေ ၃ ပါသတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ထပ်တိုးအာမခံ ထားရှိရမည်။

၅။ အာမခံထားသူသည် လစာလျှော့ခြင်းခံရသဖြင့် ပေးသွင်းနေကျ ပရီမီယံကို ဆက်လက်မပေးသွင်းနိုင် လျှင် လစာနှင့်အချိုးကျသည့်အာမခံငွေကို လျှော့နိုင်သည်။ လျှော့လိုလျှင်မူလအာမခံငွေထဲမှ လျှော့ငွေ ကိုစာရင်းပိတ်ပေါ်လီစီအဖြစ် ပြောင်းလဲနိုင်သည်။ သို့မဟုတ်အမ်းငွေကို ထုတ်ယူနိုင်သည်။

အခန်း(၃)

အာမခံထားခြင်း

၆။ အာမခံထားသူသည် အသက်အာမခံထားရန် အဆိုပြုသောအခါ သတ်မှတ်ထားသော အဆိုလွှာတွင် လိုအပ်ချက်များကိုရေးသွင်း၍ ကိုယ်တိုင်လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်။ စာမတတ်ခဲ့သော် အခြားသူ တယောက်အား

မိမိကိုယ်စားရေးသွင်းစေပြီး အဆိုပြုသူ၏ လက်ဝဲလက်မပုံစံ နှိပ်ရမည်။ ယင်းအဆိုလွှာ ပေါ်တွင် သက်ဆိုင်သည့် တာဝန်ရှိသူက ထပ်ဆင့်လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်။

၇။ လစာတာဝန်ခံအရာရှိသည် အာမခံထားသူပေးသွင်းရမည့် ပရီမီယံကိုလစဉ် လစာ စာရင်းမှ နုတ်ယူပြီးလျှင် ကော်ပိုရေးရှင်းသို့ လချင်းစာရင်းလွှဲပြောင်းပေးသွင်းရမည်။

၈။ (က) ပေါ်လီစီစတင်သည့်အချိန်တွင် အဆိုပြုသူ၏ အသက်သည်လာမည့်မွေးနေ့တွင် ပြည့်မည့် အသက်ဖြစ်သည်၊

(ခ) အဆိုပြုသူသည် အဆိုလွှာတင်သွင်းသည့်အခါ အဆိုလွှာနှင့်အတူ အသက်မှန်ကန်ကြောင်းယင်း၏ အမှုထမ်းစာအုပ်မှ ကောက်နုတ်ချက်မိတ္တူတစောင်ကိုပါ သက်ဆိုင်ရာအရာရှိ၏အတည်ပြုချက်ဖြင့် တင်သွင်းရမည်။

၉။ အာမခံထားသူသည် အသက်အာမခံထားရန်အဆိုပြုသောအခါ ဆရာဝန်၏ ဆေးစစ်ထောက်ခံချက် ပါရှိရမည်။ သို့ရာတွင် အဆိုပြုသူသည် ဝန်ထမ်းဖြစ်လျှင် အာမခံငွေကျပ်၁၀၀၀၀ အထိဆေးစစ်ရန်မလို။

၁၀။ အာမခံထားရသေးသော အသက်ငါးဆယ် ပြည့်ပြီးသည့်ဝန်ထမ်းအား ဤနည်းဥပဒေများအရ အာမခံထားခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုသည်။

အခန်း(၄)

ပေါ်လီစီအခွင့်အရေးများ

၁၁။ မိမိအစိုးမရနိုင်သောအကြောင်းကြောင့် လစာငွေထုတ်ရန်ပျက်ကွက်သော ဝန်ထမ်းတဦး၏ ပေါ်လီစီမပျက်စေရ။ ပေးသွင်းရမည့် ပရီမီယံကို ယင်းထုတ်ယူမည့် လစာငွေမှ နုတ်ယူပေးသွင်းရမည်။

၁၂။ ဝန်ထမ်းကပေးသွင်းရမည့် ပရီမီယံ ၄ ရာခိုင်နှုန်းကို ထည့်ဝင်ငွေအဖြစ်ကော်ပိုရေးရှင်းက ပေးသွင်းရမည်။

၁၃။ ဝန်ထမ်းတဦး၏ ပေါ်လီစီ သို့မဟုတ် ပေါ်လီစီများအချိန်မစေ့မီ ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှရပ်စဲခဲ့လျှင် အောက်ပါတို့မှ ကြိုက်ရာနည်းကို ရွေးချယ်နိုင်သည်-

(က) အခြားပုဂ္ဂိုလ်များ ပရီမီယံပေးသွင်းသကဲ့သို့ ဆက်လက်ပေးသွင်းခြင်း၊

(ခ) စာရင်းပိတ်ပေါ်လီစီအဖြစ်ပြောင်းလဲခြင်း၊

(ဂ) အမ်းငွေကို ရယူခြင်း၊

(ဃ) တန်ဖိုးလျော့ငွေကို ထုတ်ယူခြင်း။

၁၄။ ပေါ်လီစီတစ်ခုလျှင် အမ်းငွေ၏ကိုးဆယ့်ငါးရာခိုင်နှုန်းအထိ ကော်ပိုရေးရှင်းက ငွေထုတ်ချေးနိုင် သည်။

၁၅။ ပေါ်လီစီသက်တမ်းစေ့သည့်အခါ အာမခံထားသူအားလည်းကောင်း၊ အာမခံထားသူသေဆုံးသွား သည့်အခါတွင် ယင်းပုဂ္ဂိုလ်၏ ဆက်ခံပိုင်ခွင့်ရှိသူအားလည်းကောင်း ရသင့်ရထိုက်သောငွေကို ထုတ်ပေး ရမည်။

အခန်း(၅)

အထွေထွေ

၁၆။ အောက်ပါတို့ကို နိုင်ငံတော်၏စီးပွားရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးမူများနှင့်အညီ ကော်ပိုရေးရှင်းက သတ်မှတ် ရမည်-

- (က) အာမခံထားသည့်အတွက် ပေးရမည့်နှစ်စဉ် ပရီမီယံနှုန်းများ၊
- (ခ) ဘေးအန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်ကို အကြောင်းပြု၍ ပေးရမည့် အပိုပရီမီယံနှုန်းများ၊
- (ဂ) ကျန်းမာရေးကိုအကြောင်းပြု၍ ပေးရမည့်အပို ပရီမီယံနှုန်းများ၊
- (ဃ) ပေါ်လီစီတစ်ခုအတွက်အမ်းငွေများ၊
- (င) ပေါ်လီစီချေးငွေအပေါ်အတိုးနှုန်းများ၊
- (စ) ပေါ်လီစီတန်ဖိုးလျော့ငွေများ။

၁၇။ ပေါ်လီစီပျောက်ဆုံးလျှင်ကော်ပိုရေးရှင်းသို့ အမြန်ဆုံးအကြောင်းကြားရမည်။ ကော်ပိုရေးရှင်းက သတ်မှတ်ထားသော စည်းကမ်းနှင့်အညီ မိတ္တူထုတ်ပေးရမည်။

၁၈။ အာမခံထားသူသည် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူကို ပြောင်းလွှဲသတ်မှတ်လိုလျှင် ကော်ပိုရေးရှင်းက သတ်မှတ်ထားသော စည်းကမ်းနှင့်အညီ ပြောင်းလွှဲခွင့်ရှိသည်။

၁၉။ ပေါ်လီစီနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အခွင့်အရေးများ၊ စည်းကမ်းချက်များကို ရှိရင်းစွဲဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများနှင့် အညီ ကော်ပိုရေးရှင်းကသတ်မှတ်နိုင်သည်။

၂၀။ ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခုကို လိုက်နာရန်ပျက်ကွက်သည့်အတွက် ပေါ်လီစီပျက် ခြင်း၊ အခွင့်အရေးဆုံးရှုံးခြင်းကိုတင်ပြပါက ကော်ပိုရေးရှင်းသည် လိုအပ်သောစုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို ပြုလုပ်၍ ရှိရင်းစွဲဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။

(ပုံ) စန်းယု၊

ဥက္ကဋ္ဌ(ကိုယ်စား)၊

နိုင်ငံတော်ကောင်စီ၊

(ဗိုလ်ချုပ်ကြီးစန်းယု၊ အတွင်းရေးမှူး၊ နိုင်ငံတော်ကောင်စီ။)

ရန်ကုန်မြို့၊ ၁၃၃၇ ခုနှစ်၊ တပေါင်းလပြည့်ကျော် ၁၅ ရက်။

(၁၉၇၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၂၉ ရက်။)

အမိန့်အရ၊

(ပုံ) မြကျော်၊

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊

နိုင်ငံတော်ကောင်စီရုံး၊

ပြည်ထောင်စု ဆိုရှယ်လစ်သမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော်။